

一般事業主行動計画

社員の働き方を見直し、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするとともに、地域に貢献する企業となるために、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間

2025 年 4 月 1 日から 2028 年 3 月 31 日までの 3 年間

2.内容

【目標 1】

女性管理職及び女性営業スタッフの割合を引き上げる

女性管理職（係長以上） 15%以上

女性営業スタッフ 5 名以上（現状 2 名）

<対策>

- ・キャリア形成支援（上長からのキャリアアップ面談の実施）
- ・定期的な研修会の開催（マナー研修、各業務研修ほか）

【目標 2】

育児休業取得率の引き上げ

男性社員取得率 50%以上

女性社員取得率 100%維持

<対策>

- ・男性社員の育児休業取得を社内イントラネット等で啓発
- ・育児対象者が安心して働けるよう、配置拡大と多様な職務経験の付与